

2021

#JOBS



LES ESSENTIELS

info Bretagne
Jeunes
EXPLOREZ LES POSSIBLES

Baby-sitting et services à la personne. . .

On parle ici des services type garde d'enfant, soutien scolaire, cours à domicile... mais aussi ménage, jardinage, gardiennage. Autre type de poste, l'aide aux personnes âgées et handicapées.



Comment chercher ?

Le bouche-à-oreille

Le meilleur moyen de dénicher un job !

Faites part de votre recherche à votre entourage (famille, amis, voisins...), sur les réseaux sociaux... Parlez-en aux commerçants près de chez vous.



Les organismes de services à la personne

- Ils existent partout et certains recrutent en continu.
 - Disponibilité régulière, qualification, permis souvent demandés. Correspond plus à une recherche dans la durée.
- www.servicelapersonne.gouv.fr
> Annuaire

Pour la garde d'enfants, les agences cherchent surtout des majeurs avec 1 ou 2 expériences.

Les petites annonces

Réseau Info Jeunes
www.infojeunes.bzh
> Le réseau

Crous Bretagne (pour les étudiants)
www.jobaviz.fr

Centre social, maison de quartier...

Point /espace emploi de votre ville, s'il y en a.
<https://ideo.bretagne.bzh>
> Lieux d'information

Site de Pôle emploi (pas besoin de s'inscrire)
www.pole-emploi.fr

Diffuser une offre

Dans les lieux de proximité (maison de quartier, centre social, petit commerce...).

Dans les boîtes aux lettres des lotissements près de chez vous...

Sur des sites de mise en relation entre particuliers.

www.particulieremploi.fr
www.aladom.fr
amazjob.fr
www.jemepropose.com
www.needhelp.com
Petites annonces sur Marketplace,
leboncoin.fr...



Côté argent

Pour les services à la personne, le salaire est déterminé par domaine d'activité* et calculé selon les services demandés.



Utilisez le simulateur sur www.cesu.urssaf.fr
> Estimateurs >
Estimer le coût de l'emploi

POUR LE BABY-SITTING

Domaine d'activité = Enfance

Situation 1

Baby-sitter amené à « surveiller et assurer une présence occasionnelle et de courte durée auprès d'un ou de plusieurs enfants de plus de 3 ans ».

Tarif horaire minimum = SMIC

10,25 € brut de l'heure / 8,12 € net + 10% congés payés (au 1er janvier 2021)

Il n'existe pas de forfait journée

Situation 2**

Baby-sitter chargé de s'occuper d'un enfant de +/- 3 ans ET de participer aux devoirs, de nettoyer les espaces de vie de l'enfant.

Minimum = 10,52 € brut de l'heure / 8,18 € net + 10% congés payés (au 1er janvier 2021)



TRAVAIL EFFECTIF / PRÉSENCE RESPONSABLE

La présence responsable correspond à des heures où le salarié « peut utiliser son temps pour lui-même tout en restant vigilant ». Un baby-sitter peut donc effectuer deux types d'heures.

Un effet côté rémunération !
1h de « présence responsable » est payée 2/3 d'1h de travail effectif (soit 40 min)

Exemple : arrivé à 19h, vous vous occupez des enfants jusqu'à 21h, heure du coucher. Puis vous restez présent jusqu'à minuit :

2h de travail effectif +
3 x 40 mn de présence responsable = 4h de travail.

**Travail effectif :
bain, devoirs,
jeux, prome-
nade, repas...**

**Présence
responsable :
sieste, nuit**

**1h « présence
responsable »
= 40 min de
travail**



* Sur code.travail.gouv.fr taper « services à la personne »
Infos sur les 26 domaines (convention collective des salariés du particulier employeur).

** Correspond dans la grille à un poste « d'emploi à caractère familial »



L'embauche

Quelques infos à connaître, par vous ET par l'employeur.

Le contrat de travail : obligatoire !

Quelque soit la durée de l'emploi, vous devez être déclaré par l'employeur et signer un contrat de travail.

- Le contrat doit comporter plusieurs éléments : nature des tâches, rémunération, lieu et conditions de travail...
- Une simple lettre peut suffire, on peut s'appuyer sur des modèles.

www.cesu.urssaf.fr > Gérer la relation de travail

3 solutions pour déclarer l'embauche d'un salarié à domicile

1. L'employeur fait les démarches par lui-même
Déclaration via le Cesu.

2. Il mandate un organisme agréé
C'est cet intermédiaire qui effectue les démarches (recrutement, rédaction du contrat, déclaration, bulletin de paie).

3. Vous êtes directement employé par un organisme agréé
Et mis à disposition de un ou plusieurs particuliers. C'est l'organisme votre interlocuteur pour les aspects administratifs.

Des aides financières pour les employeurs

Informez vos potentiels employeur, s'ils ne sont pas au courant.

Exemples :

- Crédit d'impôt jusqu'à 50% des sommes versées à l'employé (salaires net + cotisations sociales), dans la limite de 12000 €.
- Allègement de cotisations patronales forfaitaires de 2€/h travaillée.
- Via les comités d'entreprise (ou services du personnel), certaines aides peuvent être attribuées. Il s'agit le plus souvent de titres « Cesu préfinancé ».

LE CESU // // // // // // // // // // // //

= chèque emploi service universel

Pour vous déclarer et/ou vous rémunérer

Le Cesu déclaratif

Fait office de déclaration d'embauche ET de contrat pour un emploi d'une durée inférieure ou égale à 8h/semaine ou 4 semaines/an consécutives. Il permet d'éviter un bulletin de salaire pour un emploi régulier ou ponctuel, de vous déclarer facilement, d'être couvert et assuré en cas d'accident du travail. Côté rémunération, le particulier-employeur a 3 possibilités :

- virement, chèque ou espèces
- Cesu préfinancé
- Cesu+

Le Cesu préfinancé (titres Cesu)

Sous la forme de chèques d'un montant prédéfini, il permet de vous rémunérer.

Les particuliers peuvent obtenir ces titres via leur comité d'entreprise, leur employeur, leur mutuelle...

- www.cesu.urssaf.fr

LA PAJE // // // // // // // // // // // //

= prestation d'accueil du jeune enfant

Pour la garde à domicile régulière d'un enfant de moins de 6 ans, un particulier ne peut utiliser le Cesu déclaratif. Il doit se renseigner sur la PAJE auprès de la CAF ou de la MSA.

- www.pajemploi.urssaf.fr
- www.caf.fr
- www.msa.fr

Les + d'une candidature



scannez-moi

■ FORMATION BABY-SITTING

Garder des enfants requiert un sens des responsabilités et des compétences particulières. Des ateliers d'information et formations baby-sitting (souvent à partir de 16 ans) sont parfois proposées localement.

+ d'info auprès du réseau Info Jeunes, des espaces jeunesse de votre ville

■ LE PSC1 (SECOURISME)

PSC1 = Prévention et secours civiques de niveau 1

Pour valider quelques gestes essentiels aux premiers secours. Il peut vous être demandé, ou être un argument pour convaincre des employeurs. Certaines formations baby-sitting intègrent le PSC1.

+ d'info auprès du réseau Info Jeunes

■ LE BAFA

BAFA = Brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur

S'il est plutôt recommandé pour un job dans l'animation, c'est aussi un avantage pour les missions à domicile ou pour négocier le salaire...

+ d'info dans notre dépliant « Passer le BAFA ».

EN SAVOIR +

- www.servicelapersonne.gouv.fr
Le site national du secteur (formation, métiers...)
- www.particulieremploi.fr
Le site d'info pour les particuliers employeurs
18 points info employeurs en Bretagne.
09 72 72 72 76 - bretagne@particulieremploi.fr



Dans le réseau Info Jeunes, les équipements de jeunesse : petites annonces, conseils et parfois service baby-sitting, job dating...

Contacts /// Infos locales

Ne pas jeter sur la voie publique



Actuel Bretagne n°300 - ISSN 1242 - 2606
Visuels Freepick sur www.flaticon.com